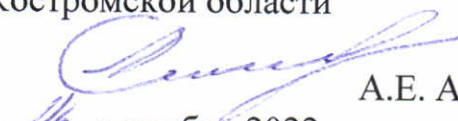


Утверждаю
Первый заместитель губернатора
Костромской области


А.Е. Афанасьев
« 4 » ноября 2022 года

**Методические рекомендации
по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы
Костромской области в исполнительных органах Костромской области без
проведения конкурса в соответствии со статьей 2 Федерального закона от
4 ноября 2022 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1
Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской
Федерации»**

1. Настоящие Методические рекомендации определяют порядок и условия замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Костромской области в аппарате администрации Костромской области, исполнительных органах Костромской области в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 4 ноября 2022 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 424-ФЗ).

2. Замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Костромской области (далее – должности гражданской службы) в исполнительных органах Костромской области в соответствии со статьей 2 Федерального закона № 424-ФЗ может осуществляться по решению представителя нанимателя без проведения конкурса при обязательном соблюдении двух условий:

1) кандидат для замещения вакантной должности гражданской службы не подобран в кадровом резерве исполнительных органов Костромской области (далее – исполнительные органы) или кадровом резерве Костромской области;

2) конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы признан несостоявшимся в случае если:

- на участие в конкурсе подали документы менее двух кандидатов;
- отсутствовали кандидаты на участие в конкурсе;

3. Решение о замещении вакантной должности гражданской службы без проведения конкурса представителем нанимателя принимается при соблюдении условий, указанных в пункте 2 настоящих методических рекомендаций, на основании служебной записки заместителя руководителя исполнительного органа или руководителя структурного подразделения исполнительного органа.

4. В случае принятия решения представителем нанимателя о замещении вакантной должности гражданской службы без проведения конкурса осуществляются следующие мероприятия:

1) руководитель структурного подразделения, сотрудник кадровой службы осуществляют поиск кандидата для замещения вакантной должности гражданской службы, в том числе с помощью официальных сервисов по подбору персонала.

2) сотрудник кадровой службы по документам, представленным гражданином Российской Федерации, изъявившим желание заместить вакантную должность гражданской службы (далее – кандидат), определяет его соответствие установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы;

3) предварительное индивидуальное собеседование, которое может проводиться руководителем структурного подразделения исполнительного органа и (или) заместителем руководителя исполнительного органа. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата;

4) тестирование, которое проводится в порядке, установленном в главе 1 Приложения № 2 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Костромской области в исполнительных органах государственной власти Костромской области и включение в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти Костромской области, утвержденной постановлением губернатора Костромской области от 10 августа 2018 года № 185 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Костромской области в исполнительных органах государственной власти Костромской области и включение в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти Костромской области».